

## KUNDINFORMATION DECEMBER – KVARTALSBREV 3/4 - 2017

Istället för julkort och julklappar till kunder och leverantörer skänker vi även detta år en gåva till organisationen Global Relations ([www.globalrelations.nu](http://www.globalrelations.nu) – Bankgiro 5432-2151). Global Relations driver bland annat skolprojekt i Kenya och Etiopien.

I detta kvartalsbrev skriver vi om:

- Julstängt
- Aktuella datum
- Ägare till aktiebolag – Viktig skatteplanering
- Att tänka på inför årsskiftet
- Anmäl huvudman till Bolagsverket
- Rot – och rutavdrag - Betalning i år!
- Skattenyheter 2018
- Julklappar, julgåvor och representation

### **Julstängt**

Vi kommer ha julstängt den 27, 28 och 29 december.

### **Aktuella datum för månadskunder**

För att vi ska hinna gå igenom och behandla månads materialet måste nedanstående datum hållas: (Om inte annan överenskommelse gjorts med oss.)

<i>Bokföringsmaterial för:</i>	<i>Material till oss senast:</i>	<i>Redovisningen klar senast:</i>	<i>Skattedeklaration ska vara inlämnad:</i>
November	Nu!	11 januari	17 januari
December	18 januari	6 februari	12 februari
Januari	20 februari	1 mars	12 mars

För kvartalskunder vill vi ha in komplett material senast 18 januari och för årskunder gäller februari månad för inlämning av 2017 års material.

### **Ägare till aktiebolag - viktig skatteplanering**

Precis som tidigare år finns det som ägare till aktiebolag en bra möjlighet att växla lön till aktieutdelning. I de fall man har haft några anställda i verksamheten är det viktigt att löneuttagen för ägaren/ägarna planeras noga under 2017.

Observera att hela förslaget om försämrade regler för utdelning i sin helhet är skrotat!

Den egna lönen måste uppgå till viss andel av total lönesumma i bolaget. För en korrekt beräkning är det viktigt att du kontaktar oss i god tid innan arbetsgivardeklarationen för december ska vara inlämnad (den 17 januari). Skillnaden i skatt mellan aktieutdelning och lön (över brytpunkten) är så mycket som upp till ca 30 %.

### **Att tänka på inför årsskiftet**

Förutom ovanstående viktiga planering för delägare i aktiebolag så kan följande vara bra att tänka på:

Kvittning av vinster och förluster avseende aktier och fonder. Det är alltid förmånligt att i möjligaste mån låta framskattade vinster och förluster vara lika stora. Främst gäller detta förluster, för vilka man förlorar 1/3 av avdraget om det inte finns någon vinst att kvitta mot.

Fyllnadsbetalning av restskatt bör göras senast 12 februari 2018 för att undvika ränta (gäller belopp över 30 000 kr). Är du osäker på belopp att fyllnadsbetala – hör av dig till oss. Dock är räntan på restskatten mycket låg, varför inbetalningen för närvarande har mindre betydelse.

För enskilda näringsidkare är det alltid bra om man håller uppe kapitalunderlaget vid årsskiftet – undvik alltså om möjligt privatuttag inför årsskiftet.

### **Anmäl verklig Huvudman till Bolagsverket**

Med anledning av ett penningtvättsdirektiv från EU måste "verklig huvudman" anmälas till Bolagsverket senast 1 februari 2018. Anmälan måste göras för alla juridiska personer via Bolagsverkets hemsida ([bolagsverket.se](http://bolagsverket.se)).

Vill du ha hjälp att göra anmälan så ordnar vi det åt dig mot ett fast pris om 300 kr! Hör i så fall av dig till oss så snart som möjligt.

### **ROT- och RUT-avdrag – betalning i år**

Om du arbetar med ROT/RUT-uppdrag, eller själv anlitat hantverkare, glöm inte att betalning måste ske i år för att avdraget ska hamna på 2017. Avdrag söks sedan senast 31 januari 2018 hos Skatteverket.

### **Andra skattenyheter mm inför 2018**

Gränsen för extra statlig skatt (brytpunkten) på 20 % justeras till 468 000 kr, eller ca 39 000 kr per månad. Gränsen för maximal sjukpenning är ca 340 000 kr.

Växa-stöder utvidgas till samtliga företagsformer. Innebörden är en rabatt på arbetsgivaravgiften för den förste utomstående anställda i ditt företag. Hör av dig om du vill ha information.

Från 1 januari är trängselskatt vid privat bilkörning skattepliktigt! Du måste alltså hålla koll på vilka resor som är privata och vilka som är tjänstekörning!

### **Julklappar, julgåvor och representation**

På nästa sida följer en sammanställning avseende regelverk kring julklappar, gåvor och representation. Är du tveksam kring regelverket – hör av dig till din redovisningskonsult!

Vid minsta tveksamhet eller fråga - Hör av dig direkt!

*Ha en riktigt God Jul och ett Gott Nytt År!*

*Martin med personal*

[martin@ekonomiansvarig.se](mailto:martin@ekonomiansvarig.se)

[www.ekonomiansvarig.se](http://www.ekonomiansvarig.se)



Nedan följer en sammanställning avseende avdragsregler 2018 för presenter, gåvor m.m.

Kostnad	Belopp ex moms	Belopp inkl moms	Anmärkning
Julgåva till anställda	360 kr	450 kr	Belopp inklusive moms. Avser gränsbelopp – om det överstigs blir hela beloppet skattepliktigt för den anställde. Momsen och gåvan är avdragsgill för företaget. Presentkort som inte kan omvandlas till kontanter är ok.
Personalrepresentation, personalfest (jullunch mm)	-	-	I princip är all representation ej avdragsgill för företaget. Speciella regler gäller för momsens (viss del av momsens är avdragsgill!) Undantag gäller bara för enklare förtäring, till exempel kaffe och bulle.
Personalfest - kringkostnader	180 kr	Ca 210 kr	Kan man ha två gånger per år. Kringkostnader (biljetter, musikunderhållning mm) är avdragsgilla med 180 kr + moms. Överstiger beloppet denna nivå blir resterande belopp ej avdragsgill kostnad för företaget.
Julgåva till kunder	(300 kr)	(375 kr)	Normalt är alla gåvor en ej avdragsgill kostnad. Ett undantag kan vara att gåvan lämnas i direkt samband med representation – vilket självfallet inte gäller om man skickar ut presenter till alla kunder. Ett annat alternativ kan vara att gåvan är en s.k. reklamgåva. För dessa gäller att de ska ha ett "mindre värde" (enklare presentartiklar) samt ha gåvogivarens namn tryckt. Uppfylls inte dessa kriterier blir gåvan ej avdragsgill. Här måste man dock vara noga så att gåvan inte faller under lagstiftningen för mutor. Här torde gränsen gå vid 300 - 400 kr.
Representation med kunder (julluncher mm)	-	-	Förutom enklare förtäring (i princip fika upp till 60 kr + moms) så är ingen representation avdragsgill. Kringkostnader (biljetter, musikunderhållning mm) är avdragsgilla med 180 kr + moms.  Observera krav på affärsförhandling vid representation samt speciella regler kring moms vid förtäring.
Minnesgåva till anställda	12 000 kr	15 000 kr	Företaget kan lämna en avdragsgill minnesgåva vid särskild högtidsdag (50 års födelsedag etc.), vid längre tids anställning (minst 25 år) samt vid anställningens upphörande. Gåvan kan lämnas efter varaktig anställning (minst 6 år) och kan bara lämnas två gånger under hela anställningstiden.  Observera att denna gåva kan lämnas av företaget till företagsledaren om övriga villkor är uppfyllda. Gåvan får ej vara pengar, men kan numera vara presentkort etc.
Jubileumsgåva till anställda	1 080 kr	1 350 kr	Med jubileumsgåva menas gåva till anställda när företaget till exempel firar 25-, 50-, 75- eller 100- årsjubileum.
Gåvor till hjälporganisationer	-	-	Rena gåvor är aldrig avdragsgilla. Om man köper något kan det dock bli avdragsgillt (brevpapper, julkort e.d.)

Observera att ej avdragsgilla kostnader för aktiebolag självklart ändå betalas med bolagets pengar, vilket givetvis är fördelaktigt för dig som ägare. För enskilda firmor och handelsbolag återförs ej avdragsgilla kostnader i ägarens egen deklaration, vilket innebär att man lika gärna kan betala denna del själv! (Eller bilda aktiebolag!)

Hör gärna av dig vid frågor!