

Nedan följer en sammanställning avseende avdragsregler 2018/19 för presenter, gåvor m.m.

<b>Kostnad</b>	<u>Belopp ex moms</u>	<u>Belopp inkl moms</u>	<i>Anmärkning</i>
Julgåva till anställda	360 kr	450 kr	Belopp inklusive moms. Avser gränsbelopp – om det överstigs blir hela beloppet skattepliktigt för den anställde. Momsen och gåvan är avdragsgill för företaget. Presentkort som inte kan omvandlas till kontanter är ok.
Personalrepresentation, personalfest (jullunch mm)	-	-	I princip är all representation ej avdragsgill för företaget. Speciella regler gäller för momsens (viss del av momsens är avdragsgill!) Undantag gäller bara för enklare förtäring, till exempel kaffe och bulle.
Personalfest - kringkostnader	180 kr	Ca 210 kr	Kan man ha två gånger per år. Kringkostnader (biljetter, musikunderhållning mm) är avdragsgilla med 180 kr + moms. Överstiger beloppet denna nivå blir resterande belopp ej avdragsgill kostnad för företaget.
Julgåva till kunder	(300 kr)	(375 kr)	Normalt är alla gåvor en ej avdragsgill kostnad. Ett undantag kan vara att gåvan lämnas i direkt samband med representation – vilket självfallet inte gäller om man skickar ut presenter till alla kunder. Ett annat alternativ kan vara att gåvan är en s.k. reklamgåva. För dessa gäller att de ska ha ett "mindre värde" (enklare presentartiklar) samt ha gåvogivarens namn tryckt. Uppfylls inte dessa kriterier blir gåvan ej avdragsgill. Här måste man dock vara noga så att gåvan inte faller under lagstiftningen för mutor. Här torde gränsen gå vid 300 - 400 kr.
Representation med kunder (julluncher mm)	-	-	Förutom enklare förtäring (i princip fika upp till 60 kr + moms) så är ingen representation avdragsgill. Kringkostnader (biljetter, musikunderhållning mm) är avdragsgilla med 180 kr + moms.  Observera krav på affärsförhandling vid representation samt speciella regler kring moms vid förtäring.
Minnesgåva till anställda	12 000 kr	15 000 kr	Företaget kan lämna en avdragsgill minnesgåva vid särskild högtidsdag (50 års födelsedag etc.), vid längre tids anställning (minst 25 år) samt vid anställningens upphörande. Gåvan kan lämnas efter varaktig anställning (minst 6 år) och kan bara lämnas två gånger under hela anställningstiden.  Observera att denna gåva kan lämnas av företaget till företagsledaren om övriga villkor är uppfyllda. Gåvan får ej vara pengar, men kan numera vara presentkort etc.
Jubileumsgåva till anställda	1 080 kr	1 350 kr	Med jubileumsgåva menas gåva till anställda när företaget till exempel firar 25-, 50-, 75- eller 100- årsjubileum.
Gåvor till hjälporganisationer	-	-	Rena gåvor är aldrig avdragsgilla. Om man köper något kan det dock bli avdragsgillt (brevpapper, julkort e.d.)

Observera att ej avdragsgilla kostnader för aktiebolag självklart ändå betalas med bolagets pengar, vilket givetvis är fördelaktigt för dig som ägare. För enskilda firmor och handelsbolag återförs ej avdragsgilla kostnader i ägarens egen deklaration, vilket innebär att man lika gärna kan betala denna del själv! (Eller bilda aktiebolag!)

Hör gärna av dig vid frågor!